

I. SCHEMAT POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU KRZYWDZENIA DZIECKA NA TERENIE SZPITALA PRZEZ PRACOWNIKA/OSOBĘ WSPÓŁPRACUJĄCĄ ZE SZPITALEM:

1. W przypadku podejrzenia, że dziecko doświadcza przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie, należy niezwłocznie poinformować Policję.
Poinformowania służb dokonuje członek Personelu, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu.
2. Interwencja w przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę dziecka polega na sporządzeniu pisemnego zawiadomienia, opisującego dokładnie zdarzenie, ze wskazaniem danych pokrzywdzonego (imię, nazwisko, adres, PESEL) i potencjalnego sprawcy (co najmniej imię i nazwisko i inne dane umożliwiające identyfikację, np. relacja do dziecka – ojciec, matka, miejsce zamieszkania albo miejsce pracy bądź nauki) przesłaniu go do najbliższej jednostki Policji lub Prokuratury.

W przypadku wszczęcia postępowania karnego przeciwko członkowi personelu w związku z popełnieniem przestępstwa przeciwko dziecku należy bezwzględnie i natychmiastowo odsunąć tę osobę od wszelkich form kontaktu z dziećmi, aż do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

3. W przypadku, gdy dziecko doznaje innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę np: krzyk, kary fizyczne, poniżenie ze strony członka personelu:
 - 1) Każda osoba podejrzewająca krzywdzenie dziecka raportuje ten fakt kierownikowi kliniki/oddziału lub jednostki, w której jest zatrudniona.
 - 2) Kierownik oddziału lub jednostki/Oddziałowa wyjaśnia prawdziwość faktów na podstawie rozmów: z dzieckiem (w obecności psychologa i/lub opiekuna), ze zgłaszającym fakt krzywdzenia dziecka oraz z podejrzanym o krzywdzenie.
 - 3) w sytuacji, gdy zachowanie było jednorazowe i o niewielkiej intensywności wkroczenia w dobra dziecka, Kierownik oddziału lub jednostki przeprowadza rozmowę dyscyplinującą z pracownikiem lub współpracownikiem,

- 4) w sytuacji, gdy naruszenie dobra dziecka jest znaczne, w szczególności, gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności dziecka, Dyrektor szpitala może rozwiązać stosunek prawny z osobą, która dopuściła się krzywdzenia. Jeżeli członek Personelu, który dopuścił się krzywdzenia, nie jest bezpośrednio zatrudniony przez placówkę, lecz przez podmiot trzeci wówczas należy zarekomendować zawieszenie współpracy z tą osobą, a w razie potrzeby rozwiązać umowę z organizacją lub instytucją współpracującą.
4. W każdym przypadku podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone należy zadbać o bezpieczeństwo dziecka i odseparować je od osoby podejrzewanej o krzywdzenie.
 5. Należy powiadomić opiekuna dziecka.
 6. Po ujawnieniu przez dziecko krzywdzenia lub w sytuacji podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone osoba odpowiedzialna za organizację i udzielanie wsparcia dziecku opracowuje plan wsparcia dziecka.
 7. Fakt zidentyfikowania objawów mogących świadczyć o krzywdzeniu dziecka - pacjenta podlega obowiązkowemu odnotowaniu w dokumentacji medycznej (CliniNET→Dane opisowe).
 8. Wszystkie przypadki podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone muszą być rejestrowane. Każdorazowo należy uzupełnić formularz „Zgłaszanie podejrzenia krzywdzenia dziecka w UDSK Białystok” w Microsoft Forms.

Schemat postępowania w przypadku krzywdzenia dziecka na terenie szpitala przez pracownika/osobę współpracującą ze szpitalem

W przypadku podejrzenia, że dziecko:

Doświadcza przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystywania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie:

1. Zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie.
2. Powiadom rodzica/opiekuna dziecka oraz przełożonego.
3. Powiadom Policję pod 112 lub 997
4. Uzpełnij formularz „Zgłaszanie podejrzenia krzywdzenia dziecka w UDSK

Pokrzywdzone jest innymi typami przestępstw:

1. Zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie.
2. Powiadom rodzica/opiekuna dziecka oraz przełożonego.
3. Poinformuj na piśmie Policję lub prokuraturę, składając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa.
4. Uzpełnij formularz „Zgłaszanie podejrzenia krzywdzenia dziecka w UDSK Białystok”

Doznaje innej formy krzywdzenia, niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę (np. doświadcza jednorazowo innej przemocy fizycznej np. popychanie lub przemocy psychicznej np. poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie):

1. Zadbaj o bezpieczeństwo dziecka i odseparuj je od osoby naruszającej jego godność,
2. Zgłoś zdarzenie przełożonemu i rodzicowi/opiekunowi dziecka
3. Zwróć uwagę osobie, która przekracza granice dziecka, mówiąc np. „W tym szpitalu mamy zasadę, że życzliwie traktujemy dzieci i obowiązuje to wszystkich dorosłych”.
4. Uzpełnij formularz „Zgłaszanie podejrzenia krzywdzenia dziecka w UDSK Białystok” w Microsoft Forms.